



Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap
Zijne Excellentie de heer R.H. Dijkgraaf
Rijnstraat 50
2515 XP Den Haag

College van bestuur

Rachelsmolen 1
Postbus 347
5600 AH Eindhoven

Ons Kenmerk 17123-jh-jm
Telefoon 08850-82526
E-mail j.houterman@fontys.nl
Betreft internationale instroom

27 november 2023

Geachte minister Dijkgraaf,

Op 13 januari van dit jaar schreef Fontys u een brief. Daarin lieten wij u weten dat we gehoor gaven aan uw oproep (d.d. 22 december 2022) om de actieve werving van buitenlandse studenten tijdelijk stop te zetten. In de brief benoemden wij welke activiteiten wij beschouwden als actieve werving en welke activiteiten we dus achterwege lieten. Op deze manier heeft Fontys verantwoordelijkheid genomen in de discussie rondom de toestroom van internationale studenten.

Wij danken u voor uw reactie (d.d. 5 juni 2023) op onze brief waarin u uw waardering uitsprak over de constructieve en verantwoordelijke wijze waarop Fontys bijdraagt aan de gewenste aanpak rondom werving.

Maatschappelijke opdracht

Wij nemen als instelling de verantwoordelijkheid richting onze studenten, de arbeidsmarkt en de Nederlandse samenleving. Hieronder zetten we uiteen hoe we die verantwoordelijkheid koppelen aan het welzijn van onze studenten en aan onze maatschappelijke opdracht in de regio's waarin wij actief zijn.

Werving

Fontys is een grote hogeschool, actief in de belangrijke economische regio's Brainport, Midpoint Brabant en Noord- en Midden-Limburg. In die rol voelen wij een sterke maatschappelijke verantwoordelijkheid om bij te dragen aan de verdere (economische) ontwikkeling van Nederland door middel van het ontwikkelen van talent. Gezien de huidige tekorten op de arbeidsmarkt in onze regio's en het internationale karakter van onze regio's, is hiervoor zowel nationaal als internationaal talent onontbeerlijk. Het werkveld in onze regio heeft dit in het licht van het politieke debat ook meermaals onderschreven.

Tekort aan talent

Fontys ziet dat niet alleen de grote (inter)nationale bedrijven te maken hebben met een tekort aan arbeidskrachten. Ook het midden- en kleinbedrijf, als toeleverancier van deze grotere bedrijven, heeft behoefte aan talent. Anticiperend op de behoefte van onze regio's zet Fontys sinds april van dit jaar enkel in op gerichte werving van internationaal talent voor de door u benoemde tekortsectoren. Een beleid dat wij in de komende periode zullen voortzetten. In aansluiting hierop begeleidt en ondersteunt Fontys, in samenwerkingen en afspraken met haar regionale partners, internationale studenten bij het vinden van geschikte en veilige huisvesting.

Het verhogen van het arbeidsmarktperspectief voor internationale studenten zien wij als onderdeel van de maatschappelijke opdracht van onze sector. Daar werken we hard aan samen met onze werkveldpartners.

In internationaal verband dragen we bij aan onderzoek naar en ontwikkeling van ondersteunende tools die gericht zijn op het verhogen van de employability en aan de stayrate van internationale studenten. Zo geeft Fontys momenteel haar taalbeleid vorm waarin we o.a. streven naar optimale ontwikkeling van Nederlandse taalvaardigheid en socialisatie van onze internationale studenten. Tevens richten we ons in ons taalbeleid op de taalvaardigheid in Nederlandse opleidingen, docentprofessionalisering, onze voertaal en ons taalgebruik in interne communicatie.

Overzicht

Wij gaan een overzicht maken van ons anderstalige opleidingsaanbod om zo een basis te leggen voor het gesprek dat we als hogescholen onderling gaan voeren in het kader van de zelfregie. Zo hopen wij een constructieve en verantwoordelijke bijdrage te leveren aan het landelijke debat over het anderstalig aanbod. Tegelijkertijd laten wij ons aanbod, met het oog op de toekomst, aansluiten op de arbeidsmarkt waarvoor wij opleiden.

Waarde van internationalisering

Gezien de toegevoegde waarde van internationalisering is ons uitgangspunt dat elke Fontysstudent internationale oriëntatie opdoet en interculturele competenties verwerft. Om dit te realiseren, zorgen we ervoor dat alle opleidingen deze aspecten inbedden in de leeruitkomsten of de leeromgevingen van de student.

We spannen ons in om een groeiend aantal studenten een internationale ervaring in het buitenland op te laten doen. Verder investeren we in de brede mogelijkheden van Internationalisation at home, zoals virtuele en blended projecten, internationale gastdocenten en meer aandacht voor de ontwikkeling van interculturaliteit, mede ook in relatie tot onze opgaven inclusie en diversiteit.

We werken niet alleen aan een passend bestand van internationale samenwerkingspartners, maar ook aan het versterken van het internationale perspectief en de internationale onderzoekssamenwerking voor onze studenten, medewerkers en werkveld. Internationalisering van ons onderzoek moet bijdragen aan de kwaliteit en kwantiteit van het toegepaste onderzoek op de onderzoeksthema's van Fontys.

Wat ons betreft is dit momenteel een tussenfase, in afwachting van het langetermijnbeleid, maar we begrijpen dat dit aan het nieuwe kabinet is. Wij werven nog steeds met de handrem erop, behoudens de tekortsectoren. Op basis van onze visie op internationalisering werken we aan wervingsbeleid, huisvestingsbeleid, toelatingsbeleid, taalbeleid en beleid rondom het anderstalige opleidingsportfolio.

Gezamenlijk kunnen we dan als hoger onderwijsinstellingen onze maatschappelijke opdracht waarmaken.
Met vriendelijke groet,

Namens het college van bestuur van Fontys Hogeschool,



Joep Houterman, voorzitter