



Fontys

> FOR SOCIETY

HET FONTYS STRATEGISCH LEIDERSCHAPSPROGRAMMA

VOOR LEIDINGGEVENDEN DIE MEER IMPACT WILLEN HEBBEN

> De ontwikkeling van strategisch leiderschap is belangrijk voor Fontys

In onze nieuwe koers 'Fontys for society' hebben we onszelf ambitieuze doelen gesteld; we ontwikkelen ons tot een meer wendbaar, talentgericht en onderzoekend Fontys. Dit vraagt om meer samenwerking binnen Fontys en om een innovatieve manier van organiseren.

Fontys heeft leidinggevendenden nodig die hierin voorop durven lopen. Strategische, inspirerende leidinggevendenden die op hun beurt leiders creëren. Leidinggevendenden die kritisch naar zichzelf durven te kijken en de drive hebben om te innoveren en impact te hebben.

Herken jij je hierin? Dan nodig ik je van harte uit om deel te nemen aan ons nieuwe initiatief: het Strategisch Leiderschapsprogramma.

*Joep Houterman,
Voorzitter College van Bestuur*



- ✓ Wil jij meer impact hebben als strategisch leider en je leiderschapsvaardigheden ontwikkelen?
- ✓ Wil jij voorop lopen als het gaat om anders werken en organiseren?
- ✓ Wil je met jouw persoonlijke ontwikkeling aan de slag?
- ✓ Wil je de strategische koers van jouw instituut of dienst effectiever realiseren?
- ✓ Wil je meer kennis van Fontysbrede sturingsmechanismen?
- ✓ Wil je kennis uitwisselen met andere ambitieuze strategisch leiders?

HOE ZIET HET LEIDERSCHAPSPROGRAMMA ERUIT?

We bieden geen standaard theoretische 'managementtraining' aan. Het leiderschapsprogramma wordt namelijk vormgegeven rondom echte strategische Fontys-vraagstukken en jullie persoonlijke casuïstiek en leerdoelen. Leiderschapstheorie en modellen worden gebruikt als ondersteuning, maar het SLP is nadrukkelijk geen theoretisch programma.

Het strategisch leiderschapsprogramma is ontwikkeld in samenspraak met de Baak en een pilotgroep. We werken met twee trainers van de Baak en een interne trainer.

JE HERKENT JE IN ONDERSTAANDE PUNTEN :

- JE HEBT RUIME ERVARING ALS LEIDINGGEVENDE
- JE TREKT EEN INSTITUUTSBREDE, DIENSTBREDE OF FONTYSBREDE STRATEGISCHE VERANDERING
- JE BENT (BIJ VOORKEUR) LID VAN HET MT
- JE LEERVRAAG RICHT ZICH OP STRATEGISCHE VRAAGSTUKKEN
- JE DEELNAME WORDT ONDERSTEUND DOOR JE DIRECTEUR
- DEZE VORM VAN AUTHENTIEK LEREN PAST BIJ JOU

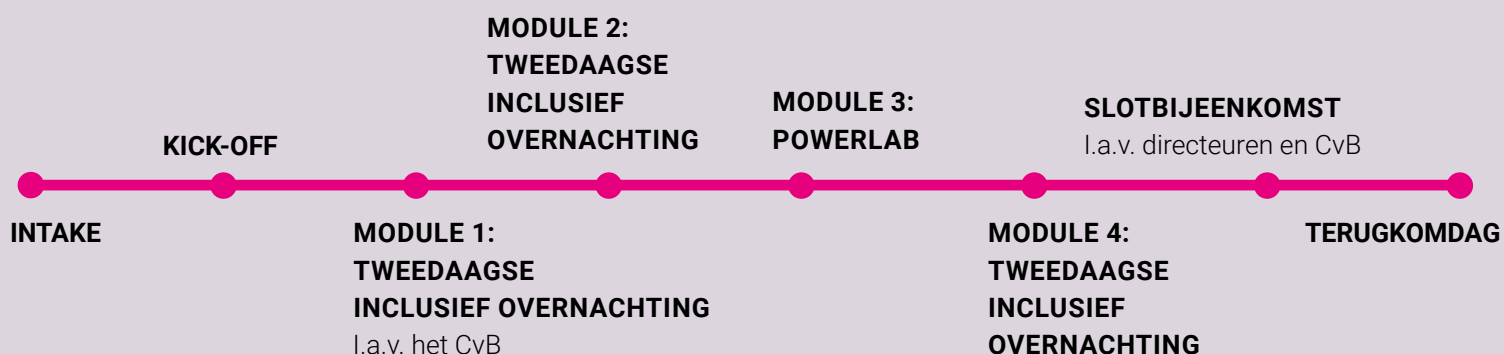
Denk bijvoorbeeld aan de rol van onderwijsmanager, adjunct directeur, manager bedrijfsvoering, teamleider diensten, onderzoeksmanager, strategisch programmaleider of leading lector.

➤ Ellen Bijlsma Teamleider bij Dienst Onderwijs en Onderzoek

"Het SLP heeft mij geholpen om Fontys als organisatie beter te begrijpen en beter om te gaan met de verschillende belangen en werkelijkheden die horen bij een complexe organisatie. Je bouwt met collega's met vergelijkbare rollen een band op waardoor je veel feedback krijgt en elkaar kunt helpen in elkaars ontwikkeling. Het netwerk dat je binnen Fontys opbouwt is ook heel waardevol."



Het programma op hoofdlijnen



> Lieke Boon

Manager bedrijfsvoering bij FBEnT

“Een uitgelezen kans om andere leidinggevendenden goed te leren kennen en samen Fontys weer een beetje mooier te maken.”



WELKE INHOUDELIJKE THEMATIEK KOMT AAN BOD?

Tijdens de modules gebruiken we steeds de volgende pijlers als kapstok.

Pijler 1: Focus op Fontys in verandering

In deze pijler denken we steeds van buiten naar binnen.

- > Welke maatschappelijke trends en ontwikkelingen zien we en hoe kunnen we hier als Fontys wendbaar in opereren?
- > Hoe ziet de transitie van onderwijsinstelling naar kennisinstelling er voor Fontys uit?
- > Hoe lopen de hazen binnen Fontys?
- > Wat zijn dilemma's binnen een complexe organisatie als Fontys en welk leiderschap is nodig om patronen binnen Fontys te doorbreken?

Pijler 2: Focus op jou als strategisch leider in een complexe onderwijsomgeving

Doel van deze pijler is het versterken van je persoonlijk en strategisch leiderschap. We onderzoeken wat er strategisch nodig is binnen je instituut, dienst of Fontys en wat dat vraagt van jouw strategisch en persoonlijk leiderschap.

Denk aan vragen als:

- > Wie ben ik als persoon en hoe geef ik invulling aan mijn rol als strategisch leider?
- > Welk gedrag hoort daarbij en wat zijn stimulerende en remmende gedachten?

Pijler 3: Focus op instituten, diensten en teams in verandering

Doel van deze pijler is het versterken van het verandervermogen binnen je instituut of dienst.

Denk aan vragen als:

- > Hoe versterk ik als leider het innovatieve en probleemoplossend vermogen van mijn organisatie?
- > Hoe krijg ik mensen mee?
- > Hoe zet ik mensen onbedoeld aan/uit?
- > Hoe vergroot ik eigenaarschap?
- > Hoe voer ik het moedige gesprek?

PRAKTISCHE INFORMATIE

Kosten: 4200 euro

Tijdsindicatie: 80 uur exclusief voorbereiding of opdrachten

Data: zie [Fontys Hub](#) voor de data van het SLP.

Locatie: op een locatie rondom Eindhoven.

MEER INFORMATIE

Heb je na het lezen van de brochure vragen over het programma of de aanmeldprocedure? Lees dan de informatie op [Fontys Hub](#). Staat je vraag er niet tussen? Stuur dan een mail met jouw vraag naar hrlearningdevelopment@fontys.nl.